



GARDIEN
DE L'ÉQUILIBRE
FORESTIER

OUVERTURE DE POSTE – PEFC FRANCE

« RESPONSABLE FIDELISATION ET DEVELOPPEMENT CERTIFICATION FORESTIERE PEFC »

Créée le : 16/04/2020

Créée en 1999 dans le sillage des grandes conférences environnementales, PEFC est une organisation internationale dont la vocation est de préserver les forêts et de pérenniser la ressource forestière pour répondre aux besoins en bois de l'Homme aujourd'hui et pour l'avenir. Présent dans 53 pays à travers le monde, PEFC rassemble autour d'une vision multifonctionnelle et équilibrée de la forêt et favorise l'équilibre entre ses dimensions environnementales, sociétales et économiques, grâce à des garanties de pratiques durables. En France, ce sont 8 millions d'ha de forêts et plus de 3 100 entreprises qui sont certifiés PEFC.

IDENTIFICATION DU POSTE

Responsable Fidélisation et Développement certification forestière PEFC

STATUT DU SALARIE

Statut	Cadre
Type de contrat	Contrat à durée indéterminée
Positionnement du salarié dans l'organigramme	Placé sous la responsabilité du Directeur exécutif de PEFC France

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Mission

Amplifier la fidélisation et le développement des surfaces forestières certifiées PEFC en France

Activités du poste

1. RENFORCER L'ADHESION DES ACTEURS FORESTIERS (personnes morales) DE LA FILIERE FORET BOIS PAPIER A PEFC

- Cartographier (identifier/localiser) au niveau national et régional les catégories d'acteurs forestiers engagés dans la gestion forestière (acteurs historiques de la certification PEFC mais également autres acteurs avec lesquels PEFC entretient des liens plus étroits et/ou à consolider).
- Rencontrer l'ensemble de ces acteurs (en commençant par le niveau national) afin : (a) d'analyser la nature des liens avec PEFC, (b) de comprendre la perception actuelle de PEFC, (c) d'identifier les freins et les opportunités et (d) de coconstruire les actions à entreprendre pour mieux mobiliser des personnes relais sur le terrain susceptibles de consolider le système et promouvoir le développement des surfaces PEFC en France.

2. ELABORER ET METTRE EN ŒUVRE UN PLAN D'ACTION MULTI-ACTEURS POUR FIDELISER ET DEVELOPPER LES SURFACES CERTIFIEES PEFC EN FRANCE

- Coconstruire avec les EAC¹, et en étroite relation avec les relais de terrain identifiés précédemment, un ou plusieurs plan(s) d'actions spécifiques (selon les besoins et les relais identifiés) visant à renforcer l'appropriation de PEFC par les différents acteurs forestiers de la filière forêt-bois française.
- Coordonner le déploiement et le suivi de ce(s) plan(s) d'actions tant au niveau régional que national.
- Développer et mettre à disposition l'ensemble des outils nécessaires à la mise en œuvre de ce(s) plan(s) d'actions.

3. SENSIBILISER LES ACTEURS PUBLICS A LA CERTIFICATION PEFC POUR UN MEILLEUR CONDITIONNEMENT DES AIDES FINANCIERES OCTROYEES EN REGION (éco-conditionnalité)

- Identifier et assurer une veille exhaustive et proactive des aides financières publiques disponibles en région pour les propriétaires forestiers et exploitants forestiers certifiés.
- Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action afin qu'un maximum de ces aides soient conditionnées à la certification PEFC des surfaces forestières.

- En étroite collaboration avec les EAC, rencontrer les acteurs jouant un rôle clé dans la définition des modalités et l'octroi de ces aides financières.
- Animer ce réseau.

4. SOUTENIR LA COMMUNICATION AU SERVICE DU DEVELOPPEMENT ET DE LA FIDELISATION DES SURFACES CERTIFIEES PEFC EN FRANCE

- En étroite collaboration avec l'agence de communication de PEFC France, s'appuyer sur les différents canaux de communication existants (PEFC France mais également acteurs forestiers identifiés précédemment) pour renforcer toutes les différentes actions visant au développement et à la fidélisation (focus PQR).

Conditions et lieu de travail

- Poste basé au siège social de PEFC France à Paris.
- Déplacements nombreux en France et ponctuels hors France.

Compétences requises

1. FORMATION

- Ingénieur forestier ou ingénieur bois idéalement
- Et/ou formation commerciale et en communication

2. EXPERIENCES

Expérience professionnelle souhaitée d'au moins 5 ans dans les domaines suivants :

- Commercial
- Communication
- Filière forêt-bois

3. COMPETENCES

- Connaissance de la certification forestière et des systèmes de certification
- Connaissance du fonctionnement associatif
- Connaissances en technique forestière
- Connaissance de la filière forêt-bois-papier
- Connaissance des techniques commerciales (prospection et entretien notamment)
- Connaissance des techniques de communication et de marketing
- Connaissance de la fonction publique institutionnelle et des collectivités publiques territoriales
- Pilotage de projet
- Office, messagerie, Gestion de Bases de données (CRM notamment)
- Permis B

4. QUALITES REQUISES

- Capacité d'adaptation (à la diversité des interlocuteurs notamment)
- Sens du contact, aisance relationnelle
- Facilité pour le travail en équipe
- Autonomie et organisation
- Capacité à animer des réseaux
- Maîtrise de l'expression écrite et orale

Salaire

- En fonction de l'expérience
- Rémunération avec une partie fixe et variable

Adressez vos candidatures à recrutement@pefc-france.fr jusqu'au 15 mai 2020.

ⁱ EAC – Entité d'accès à la certification : structures associatives certifiées PEFC qui mettent en œuvre et promeuvent, au niveau d'une ou plusieurs régions administratives la certification de gestion durable PEFC, en regroupant sous leur certificat les propriétaires forestiers de leurs territoires de compétence respectifs. Il y a aujourd'hui 9 EAC en France métropolitaine.